

Приложение №2
к приказу № ____ от ____

План работы с молодыми специалистами и специалистами, прошедшими профессиональное переобучение, освоивших новую должность ООО «Счастливое Детство» на 2021-2024 год.

№	Направление работы	Работа с педагогами	Период	Ответственный
1	Организация вхождения в профессию.	• Индивидуальная беседа. • Выявление проблем, компетенций в организации образовательного процесса. • Определение путей решения проблем. • Выявление сильных и слабых сторон педагога. • Знакомство с ООО «Счастливое детство»: нормативно-правовыми документами организации, укладом, традициями. • Анкетирование.	В течение всего периода	Заместитель заведующего по УВР, методист.
2	Организация наставничества	• Индивидуальная беседа с педагогом-наставником. • Организация встречи «Будем знакомы». • Помощь в составлении плана наставничества. • Посещение мероприятий педагогом-наставником мероприятий, проведенных молодым специалистом или педагогом «вошедшим» в новую профессию.	В течение всего периода	Заместитель заведующего по УВР, методист.
3	Введение в профессию.	• Посещение мероприятий, организованных педагогом-стажистом или другим педагогом, молодым специалистом или педагогом «вошедшим» в новую профессию. • Вовлечение в методические мероприятия в рамках реализации комплексного-годового плана работы. • Вовлечение в мероприятия в рамках работы различных Клубов в организации. • Консультирование.	В течение всего периода	Заместитель заведующего по УВР, методист.

4	Организация работы по самообразованию	• Определение темы самообразования. • Разработка плана работы по самообразованию. • Определение форм ассимиляции: интернет порталы, участие в работе педагогических сообществ. • Формирование индивидуальной методической копилки. • Формирование портфолио. • Участие в конкурсах разного уровня. • Организация обучения на курсах повышения квалификации. • Презентация своей темы самообразования педагогическому сообществу.	В течение всего периода	Заместитель заведующего по УВР, методист.
5	Формирование профессиональной компетентности в вопросе организации образовательной деятельности.	• Знакомство с нормативно-правовыми документами, регламентирующими образовательную деятельность (документы разного уровня). • Знакомство с требованиями к организации и реализации образовательной деятельности. • Самостоятельное проведение образовательной деятельности в организации. • Определение затруднений. • Определение путей решения проблем. • Знакомство с образовательными технологиями, эффективными формами, методами и приемами работы с дошкольниками. • Индивидуальное обучение согласно Программы внутреннего обучения кадрового резерва.	В течение всего периода	Заместитель заведующего по УВР, методист.
6	Формирование профессионального роста в профессии.	• Участие в методических мероприятиях. • Участие профессиональных конкурсах.	В течение всего периода	Заместитель заведующего по УВР, методист.



План работы педагога-наставника воспитателя ООО «Счастливое детство»
Кныш Юлии Геннадьевны
с молодым специалистом Юмашовой Юлии Сергеевны
на 2023 год

Период	Форма работы	Ответственные
Май	- Знакомство с молодым специалистом, опытом работы, педагогическими умениями в организации образовательной деятельности с детьми дошкольного возраста. - Знакомство с документацией, регламентирующей образовательную деятельность с детьми второй младшей группы. - Ведение дневника молодого специалиста. - Оформление портфолио педагога. - Консультация «Проведение родительских собраний в ДОУ». - Консультации по планированию летне-оздоровительного периода. - Проведение итогового родительского собрания. - Оформление стенда для родителей по летнему периоду.	Кныш Ю.Г., воспитатель
Июнь	- Посещение молодым специалистом НОД по разным образовательным областям. - Совместный анализ НОД, выявление сильных и слабых сторон НОД. - Знакомство с образовательными технологиями, эффективными в работе с детьми раннего возраста. - Изучение интернет сайтов и педагогических порталов для педагогов. - Посещение педагогом-стажистом НОД по развитию речи. Анализ НОД, выявление сильных и слабых сторон НОД.	Кныш Ю.Г., воспитатель
Июль	- Посещение педагогом-стажистом НОД, проведенным молодым специалистом НОД по художественной литературе. Совместный анализ НОД, выявление сильных и слабых сторон НОД. Определение наиболее эффективных форм, методов работы с детьми. - Консультация для молодого специалиста «Кризис 3 лет», «Адаптация детей младшего дошкольного возраста к ДОУ». - Совместное оформление предметно-развивающей среды для детей.	Кныш Ю.Г., воспитатель
Август	Организация посещений режимных моментов, закаливания после сна.	Кныш Ю.Г.,

	• Консультация «Использование сенсорных игр в работе с детьми раннего возраста». • Мастер-класс для молодого специалиста «Использование нетрадиционного оборудования для работы с детьми по развитию мелкой моторики рук».	воспитатель
Сентябрь	• Мастер-класс для молодого специалиста: «Театральная деятельность в работе с детьми раннего возраста» (использование нетрадиционных техник для рисования с детьми). • Посещение педагогом-стажистом НОД ознакомлению с окружающим. Анализ НОД, выявление сильных и слабых сторон НОД.	Кныш Ю.Г., воспитатель
Октябрь	• Организация посещений НОД по конструированию. Анализ НОД. • Консультации по текущим вопросам. • Подготовка воспитанников для участия в конкурсах разного уровня. • Обучение молодого специалиста участию в конкурсе всероссийского уровня, работа с воспитанниками.	Кныш Ю.Г., воспитатель
Ноябрь	• Организация посещений молодым специалистом утренней гимнастики с применением здоровьесберегающих технологий с детьми ранней группы. • Проведение молодым специалистом утренней гимнастики с предметами и использованием здоровьесберегающих технологий. • Посещение педагогом-стажистом НОД по развитию речи. Анализ НОД, выявление сильных и слабых сторон НОД.	Кныш Ю.Г., воспитатель
Декабрь	• Организация посещений молодым специалистом прогулки с детьми ранней группы. • Проведение молодым специалистом прогулки. • Посещение педагогом-стажистом НОД «Игры с дидактическим материалом». Анализ НОД, выявление сильных и слабых сторон НОД.	Кныш Ю.Г., воспитатель