

A decorative border of colorful stars (blue, green, orange, pink, purple) surrounds the central text area.

Национальный трек Международной Премии #МЫВМЕСТЕ 2024

Номинация: «Социальный предприниматель» – социально значимые проекты, реализуемые участниками субъектов малого и среднего предпринимательства со статусом социального предприятия»

**ООО «Счастливое детство», которое ласково
называют
«Детский сад Капитошка»**





Город Сургут-является одним из известных городов России, в котором функционирует ряд частных дошкольных образовательных учреждений, которые осуществляют образование и воспитание детей дошкольного возраста, а также оказывают услуги по присмотру и уходу.

ООО «Счастливое детство»-это организация-лидер среди детских садов, оказывающая на высоком уровне образовательные услуги, дополнительное образование дошкольников, присмотр и уход, имеющая лицензию на осуществление своей деятельности.

**На рынке образовательных услуг
ООО «Счастливое детство»- с 11.11.2009 года.**

На сегодняшний день организация насчитывает 4 корпуса по всему городу, функционирует 9 групп, осуществляет трудовую деятельность около 50 сотрудников. Сегодня ООО «Счастливое детство» посещает около 250 детей в возрасте от 1 года до 7 лет.



С 2015 года ООО «Счастливое детство» имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности с детьми раннего и дошкольного возраста, дополнительное образование с воспитанниками.



Наши дети-это наше будущее. И от того, что мы в них заложим, зависит будущее нашего города, округа, страны.

- **Основная стратегия ООО «Счастливое детство»-** обеспечение высокого конкурентного преимущества организации в создании условий для обеспечения присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста, их обучения, развития и воспитания, посредством использования высокопрофессионального кадрового потенциала.
- **Стратегической целью ООО «Счастливое детство»** является воспитание высоконравственной и духовно-богатой личности, обладающей рядом компетенций, позволяющих ему активно реализовывать свой потенциал во благо своей Родины, страны.

Ерастова Инна Васильевна-заведующий ООО «Счастливое детство»



Административный состав
организации

Коллектив ООО «Счастливое детство»

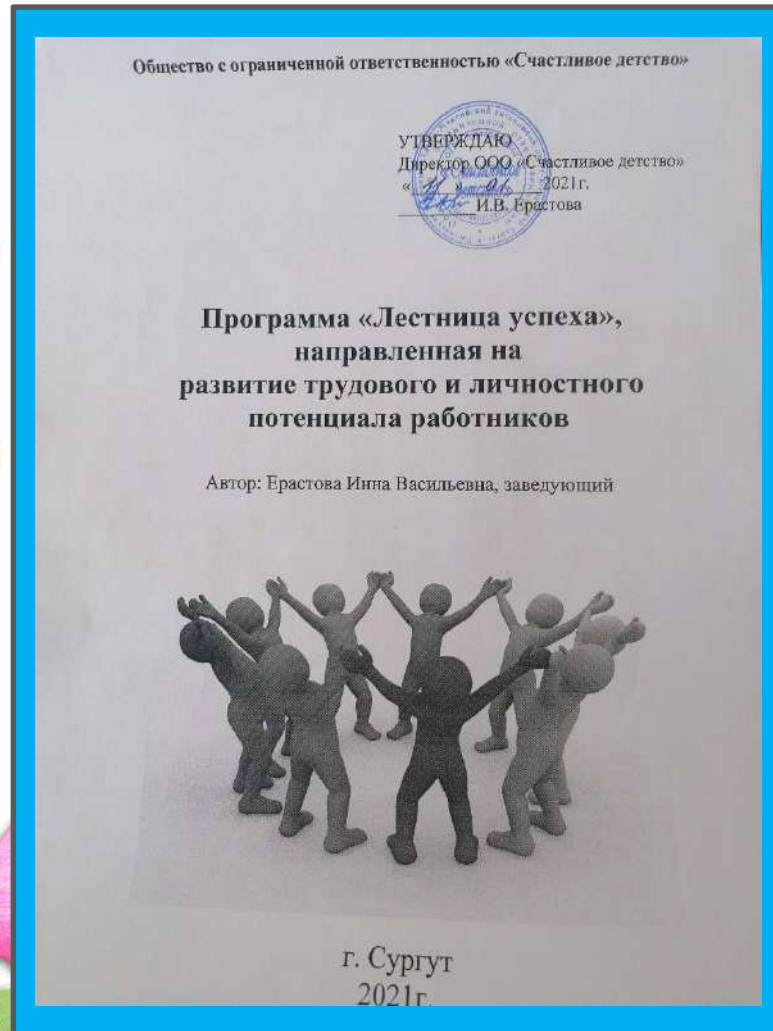


Педагогический коллектив-это ядро организации



- Сегодня современный педагог-это грамотный, всесторонне развитый, мобильный и постоянно развивающийся педагог.
- Должен профессионально выстраивать работу с детьми, формируя у них познавательный интерес к окружающей жизни, ценностные установки, убеждения, развивая общение со сверстниками и взрослыми, воспитывая желание жить в родной стране, созидать во благо Отечества, быть успешным в жизни.
- Должен выстраивать партнерское взаимодействие с семьями воспитанников, администраций и коллегами.
- Такой коллектив должен обладать не только совокупностью разных компетенций, но и умением все это применять в своей профессии, а главное- готов творчески расти, личностно и профессионально развиваться.

Программа «Лестница успеха», направленная на развитие трудового и личностного потенциала работников



В ООО «Счастливое детство» была разработана и на протяжении трех лет реализовалась **Программа «Лестница успеха».**

Данная программа была направлена на развитие трудового и личностного потенциала работников ООО «Счастливое детство», позволяющего реализовывать государственно значимые цели и задачи в области дошкольного образования.

Цели и задачи программы

Цель программы «Лестница успеха»: создание условий для трудового и личностного потенциала каждого работника ООО «Счастливое детство», направленных на реализацию образовательного процесса с учетом запросов государства, общества и семьи и обеспечивающих высокое конкурентное преимущество в среде дошкольных образовательных учреждений.

Задачи:

1. Формировать высоко квалифицированный кадровый потенциал организации, способный реализовывать задачи государственной политики в дошкольном образовании.
2. Создать условия для развития трудового потенциала сотрудников организации.
3. Формировать у каждого сотрудника чувства принадлежности к коллективу, позволяющий использовать трудовой потенциал для получения максимального успеха в достижении общих целей и задач.

Этапы реализации Программы «Лестница успеха»

I этап– подготовительный (11 января 2021г. по 09 февраля 2021 г.)

Цель: подготовка к реализации программы «Лестница успеха»

- Изучение передового опыта в вопросе формирования и развития кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы посредством интернет источников, литературы;
- Определение подпрограмм программы «Лестница успеха», их основных направлений, целей, задач;
- Разработка планов работы в рамках реализации каждой подпрограммы;
- Определение путей, форм решения поставленных задач;
- Определение планируемых результатов.

II этап - реализация подпрограмм (09 февраля 2021 г.-30 ноября 2023 г.)

Цель: практическая реализация Программы.

- Реализация планов работы подпрограмм.
- Разработка основных нормативно-правовых документов по реализации Программы «Лестница успеха».

III этап - заключительный (01 декабря 2023 г.-31 декабря 2023 г.)

Цель: анализ проделанной работы по реализации Программы «Лестница успеха», определение ее эффективности, подведение итогов.

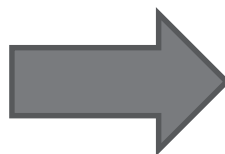
- Анализ реализации мероприятий согласно плану каждой подпрограммы;
- Определение недостатков, проблем;
- Представление своего опыта общественности.
дальнейшая работа по формированию кадрового потенциала организации.

Подпрограммы

**Программа
«Лестница
успеха»**



**Подпрограмма №1.
«Сотрудник, как
ключевая фигура в
организации»**



**Подпрограмма №2.
«Условия, как залог развития
трудового потенциала
работников»**



**Подпрограмма №3
«Я-часть
коллектива!»**

Подпрограмма №1. «Сотрудник, как ключевая фигура в организации»

Цель: формирование высокопрофессионального коллектива, обладающего необходимыми знаниями и умениями в реализации образовательной деятельности согласно основным направлениям дошкольного образования.

Задачи:

- Создать условия для профессионального роста развития педагогов посредством курсовой подготовки;
- Формировать профессиональную компетентность посредством методического сопровождения;
- Формировать умение у воспитателей и специалистов использовать эффективные инновационные подходы, формы и методы в работе с детьми, родителями, воспитателями;
- Создать гибкую систему адаптации молодых специалистов, специалистов, прошедших профессиональное переобучение.
- Создать кадровый резерв из своих работающих специалистов в организации.
- Привлечь сотрудников с других организаций, обладающих высоким уровнем профессионализма в реализации дошкольного образования;

Ожидаемые результаты по реализации Подпрограммы №1

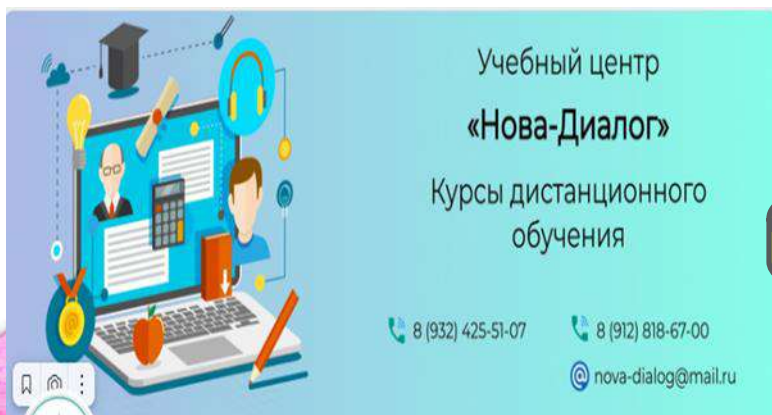
Общий:

- Получены кадры, способные реализовывать образовательный процесс согласно поставленным государством целей и задачи в области дошкольного образования.

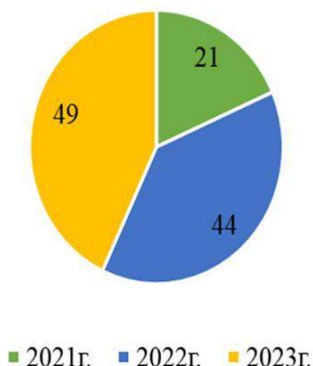
Дополнительный:

- Действует система методического сопровождения.
- Сформирована компетентность в реализации основных направлений в дошкольном образовании.
- Воспитателями на высоком уровне проводятся мероприятия с использованием инновационных технологий в обучении и воспитании воспитанников.
- Создана и работает система наставничества.
- Создан кадровый резерв из своих сотрудников.

«Нова-Диалог»-социальный партнер ООО «Счастливое детство»



Курсы повышения квалификации сотрудниками
ООО "Счастливое детство" за три года (чел.)



Полученный результат

На протяжении года были обучены воспитатели, специалисты, рабочие.

2021-21 чел.

2022-44 чел.

2023г.-49 чел.

В 2022 году было обучено всего-44 человек.

Из них-29 человек обучены за счет средств ООО «Счастливое детство» по программам: «Обучение работников навыкам оказания первой медицинской помощи», по охране труда: по программам А, Б, В, использованию СИЗ.

Курсовая подготовка позволила успешно реализовывать образовательную деятельность согласно основным нормативно-правовым документам дошкольного образования



Повысилась компетентность в реализации основных направлений государственной политики в дошкольном образовании

100% педагогов прошли обучение по основным приоритетным направлениям образования:

- «Приобщение к культуре, истории и традициям родного края-Югра»;
- «Обучение детей дошкольного возраста финансовой грамотности в ДОУ»;
- «Организация образовательного процесса в детском саду в условиях реализации ФГОС ДО»;
- «Патриотическое воспитание детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО»;
- «Художественно-эстетическое развитие детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО»;

Каждый педагог освоил все направления.



Педагогами проводились нестандартные занятия и интересная деятельность с детьми





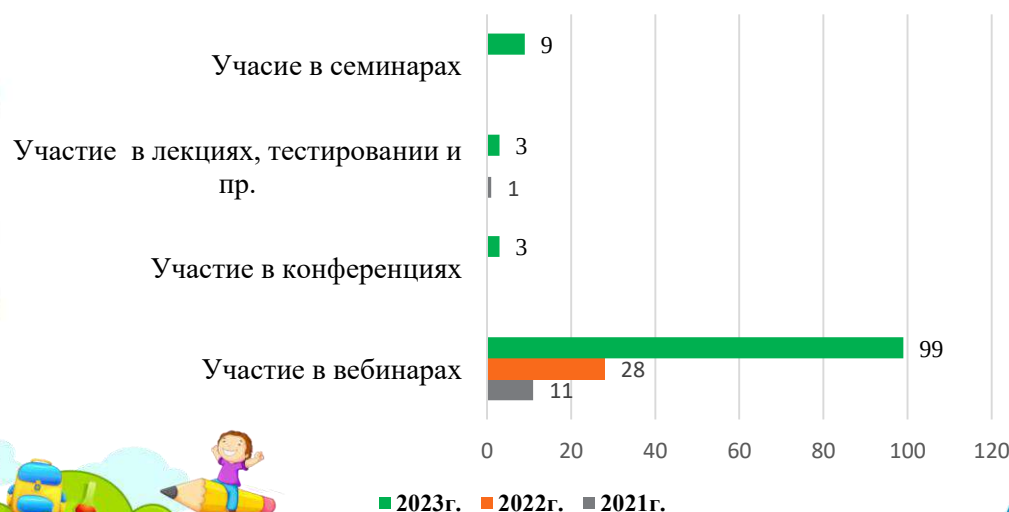
С родителями воспитанников использовались нетрадиционные формы работы



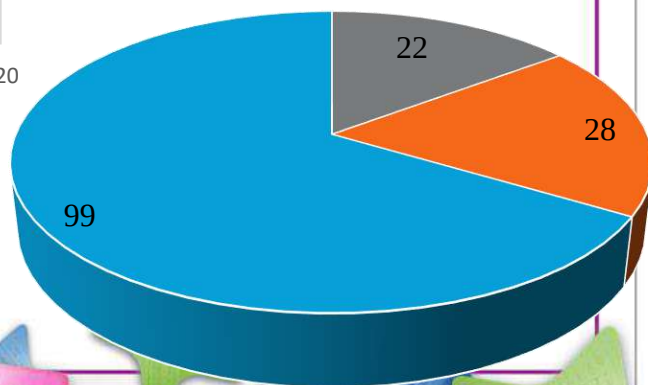
presentation-creatio

Педагоги повышают свою компетентность посредством участия в вебинарах, конференциях, семинарах.

Участие педагогов в мероприятиях, повышающих их компетентность в реализации различных направлений дошкольного образования
(кол-во участий)



Количество участий за три года



2021г. 2022г. 2023г.

Было организовано на высоком уровне методическое сопровождение педагогов, которое позволило повысить компетентность в организации образовательной деятельности



В организации была выстроена и действует гибкая система наставничества

- Имеется Положение о наставничестве в ООО «Счастливое детство».
- За молодыми специалистами и сотрудниками, которые прошли переобучение и не имеют опыта в профессии «воспитатель», закреплены педагоги-наставники.
- Каждый педагог-наставник имеет план работы с молодым специалистом.
- В рамках плана используются формы работы с воспитателями вошедшими в профессию:
 - посещение занятий молодого специалиста педагогом-стажистом, посещение молодым специалистом занятий педагога-наставника, совместное проведение занятий.
- Осуществляется методическое сопровождение.

Посещение занятий и детской деятельности молодого специалиста педагогом-стажистом



Посещение молодым специалистом занятия педагога-стажиста



Мастер-классы с молодыми специалистами



Участие молодых специалистов и воспитателей, освоивших новую профессию в выставках



Коллектив пополнился сотрудниками, которых «переманили» из других ДОУ



Апрельская Виктория Валерьяновна,
в настоящем – педагог дополнительного
образования, логопед ООО «Счастливое
детство»



Коллектив пополнился сотрудниками, которых «переманили» из других ДОУ



**Меньшикова Татьяна
Валентиновна,**
в настоящем –методист ООО
«Счастливое детство»



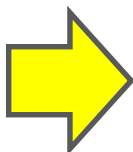
Результат политики «переманивания» сотрудников

- Позволило улучшить методическое сопровождение педагогов в организации, улучшить качество образовательного процесса;

Наименование услуги	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
Дополнительное образование	20	37	60	80

- Выстроить систему дополнительного образования, которая позволила не только увеличить охват дошкольников дополнительным образованием, но и получить прибыль.

Создан кадровый резерв, сотрудники перешли на новые должности



Подтверждение результата по итогам реализации Программы №1

- Приняты сотрудники обладающие высоким уровнем профессионализма в реализации дошкольного образования «переманены» с других образовательных учреждений.
- 100% воспитателей, прошедших курсы повышения квалификации по основным направлениям дошкольного образования (согласно стратегии ХМАО-Югры.
- 100% воспитателей охвачены методическим сопровождением.
- Сформирована компетентность в реализации основных направлений дошкольного воспитания в рамках государственной политики образования и стратегии округа.
- 100% воспитателей используют эффективные и инновационные технологии в обучении и воспитании воспитанников.
- Действует система наставничества молодых специалистов, специалистов, прошедших профессиональное переобучение.
- 100% воспитателей, прошедших курсы повышения квалификации по основным направлениям дошкольного образования (согласно стратегии ХМАО-Югры;
- 100% воспитателей использующих эффективные технологии в обучении и воспитании воспитанников;
- Сотрудники из кадрового резерва, работающие в новых должностях.

Подпрограмма №2. «Условия, как залог развития трудового потенциала работников»

Цель: раскрыть талантливых сотрудников, увеличить их трудовой потенциал для выполнения текущих и новых задач, снижения текучести кадров и повышения эффективности труда.

Задачи:

- 1. Развивать профессионализм педагогов посредством аттестации.
- 2. Развивать мотивацию сотрудников на личностный рост и развитие.
- 3. Развивать мотивацию на качественную реализацию образовательной деятельности.
- 4. Разработать новую систему интенсивности и качества труда сотрудников.
- 5. Способствовать личностному и профессиональному росту и развитию сотрудников посредством ассимиляции и диссеминации педагогического опыта.

Ожидаемые результаты по реализации Программы №2

- **Общий:**
- Созданы условия для развития трудового потенциала сотрудников организации.
- **Дополнительные:**
- Созданы условия для аттестации педагогических работников;
- Создана система качества результатов и интенсивности труда сотрудников;
- Созданы условия для личностного роста педагогов;
- Созданы условия для формирования и распространения личного педагогического опыта.

Аттестация педагогов позволяет выявить уровень их профессионализма.

- Успех в получении итоговых результатов работы организации зависит от трудового потенциала работников, на сколько каждый сотрудник мотивирован на осуществление своей трудовой деятельности, причем добиваясь качества выполнения работы. Для этого он должен быть профессионально грамотным.
- Аттестация педагогов позволяет выявить уровень их профессионализма.
- В ООО «Счастливое детство» аттестация педагогических работников проводится согласно нормативно-правовым документам, регламентирующим данную процедуру: Порядок проведения аттестации педагогически работников от 28.08.2023г., План работы по аттестации педагогических работников от 28.08.2023г., утвержденный график аттестации на 2021-2023г., План методического сопровождения педагогических работников и др.
- В 2022 году было аттестовано 2 воспитателя, в 2023 году было аттестовано 4 чел. на соответствие занимаемой должности, заместитель заведующего по УВР и 3 воспитателя.
- В связи с утверждением нового порядка аттестации, разработан план аттестации педагогов на первую и высшую аттестационную категорию.

ПРИНЯТО
ООО «Счастливое детство»
Протокол педагогического совета
№ 1 от «31» 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. главного бухгалтера
ООО «Счастливое лето»
" 31 " 08 2022г.
А.Н. Грызов

Общество с ограниченной ответственностью
«Счастливое детство»
(ООО «Счастливое детство»)

ПРИНЯТО
ОСХ) «Счастливое детство»
Протокол педагогического совета
№ 1 от 24.05.2022г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. заведующего
ООО «Счастливое детство»
2012г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ
ДОЛЖНОСТИ
В ООО «СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО»

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО»
(ООО «Счастливое детство»)

ПРИКАЗ

1999

20.08.2023

ООО «Учреждение «Корпус» проводит аттестацию
подготовки кадров, работников ООО «Смешанное предприятие»
по специальности «Образовательная деятельность»

Специальность: Педагогическая деятельность в сфере
образования, воспитания, развития обучающихся
по направлениям: дошкольного образования
образования детей с ограниченными возможностями
образования детей с ограниченными возможностями
образования детей с ограниченными возможностями
образования детей с ограниченными возможностями

Срок проведения: 20.08.2023 г. с 10:00 до 12:00

[illegible]

УСЛОВИЯ

1. Проверка и утверждение методик.
2. Проверка на соответствие требованиям методики.
3. Проверка на соответствие требованиям методики.
4. Проверка на соответствие требованиям методики.
5. Проверка на соответствие требованиям методики.
6. Проверка на соответствие требованиям методики.
7. Проверка на соответствие требованиям методики.
8. Проверка на соответствие требованиям методики.

Инструмент
С приложением описания

И. В. Фрастова

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО»
(ООО «Счастливое детство»)

ИРТИКАЗ

Судебн

ME 451

Сургут.

На основании аттестации педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей), на соответствие квалификационным категориям в ООО «Соединение детства» в 2022-2023 гг.

По итогам аттестации в ООО «Соединение детства» России

10.05.2023г. _____

[illegible]

1. Организационно-методическое обеспечение

- [illegible]

ntation-creation.ru

Отчет по теме
самообразования
«Развитие связной
речи с использованием
мнемотехники»

Составила:
Воспитатель Манацова У.Ш.

11 апреля
2014 года

УДП РБСРБ
Управление УДП областного центра
г. Минск
2016-2017 учеб.

**План работы по самообразованию
воспитателей
ООО "Счастливое детство"**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ООО «Счастливое детство»
« 22 » 2022 г.
И.В. Еремов

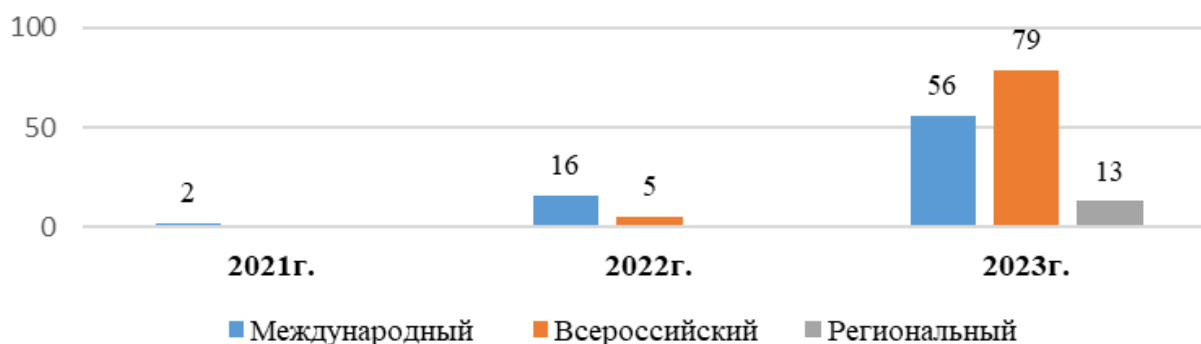
**План работы по самообразованию
воспитателей и специалистов
ООО «Счастливое детство»,
на 2022-2024г.**

Г. Сургут

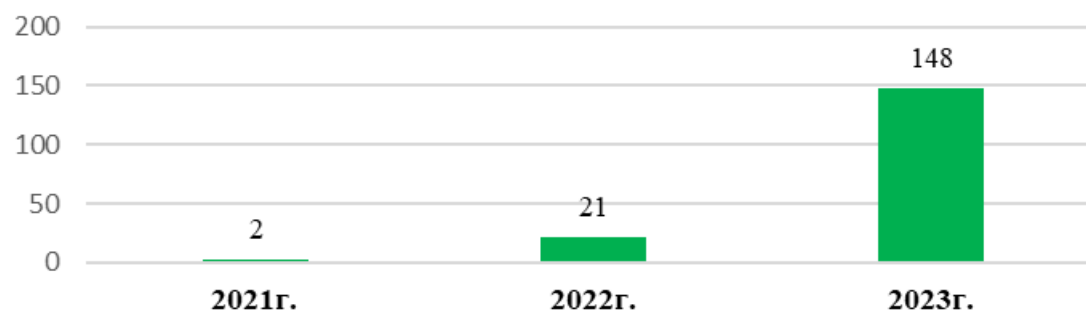
[illegible]

За три года значительно повысился интерес к личностному профессиональному развитию, диссеминации и ассимеляции педагогического опыта.

**Распространение педагогического опыта педагогами
ООО "Счастливое детство" за три года
(участие в конкурсах)**



**Динамика участия педагогов
ООО "Счастливое детство" в конкурсах разного
уровня**



Результативность участия в конкурсах разного уровня педагогов ООО «Счастливое детство»

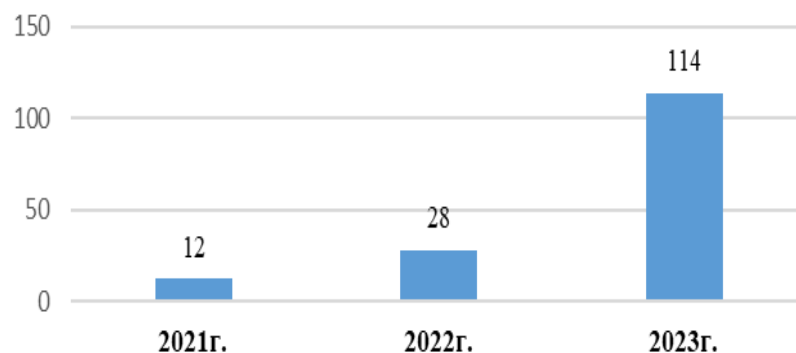
Уровень конкурса	Период					Период					Период				
	2021г.					2022г.					2023г.				
	всего	1м.	2м.	3м.	участ	всего	1м.	2м.	3м.	участ	всего	1м.	2м.	3м.	участ
Международный	2	1	1	-	-	16	6	2	1	7	56	26	7	4	19
Всероссийский	-	-	-	-	-	5	-	3	2	-	79	24	11	10	23
Региональный	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	10	-	-	3
Итого всего	2	1	1	-	-	21	6	5	3	7	148	60	18	14	45



Публикации педагогов в сетевых изданиях

- Педагоги активно участвуют в распространении педагогического опыта посредством публикаций в различных сетевых изданиях.
- Это свидетельствует о высоком профессиональном уровне педагогов, накопленном педагогическом опыте и желании сотрудников делиться с педагогическим сообществом.

Публикации педагогов ООО "Счастливое детство" в сетевых изданиях (кол-во публикаций)



Конкурс педагогического мастерства «Педагог-профессионал, творец!».

- В 2021 году был проведен конкурс профессионального мастерства.
- Участвовало 6 воспитателей, которые представляли свой педагогический опыт: проводили открытые занятия, представляли свои таланты и способности.



1 место-50 000

2 место-30 000

3 место-25 000

4 место – 5 000

**По результатам конкурса
участники были награждены
денежными призами и
грамотами.**



Конкурс профессионального мастерства-2021г.

**Пудинович Наталья Валерьевна-
победитель конкурса**



Система оценки труда в ООО «Счастливое детство»

- Разработана **система качества результатов труда воспитателей и специалистов**, которая проводится 1 раз в три месяца и **система оценки ежемесячной результативности труда педагогических работников**.
- Разработаны нормативно-правовые документы, регламентирующие оценку труда сотрудников: «Положение об оценке эффективности деятельности и качества труда педагогических работников ООО «Счастливое детство» от 09.01.2023г., «Положение по оценке эффективности деятельности и качества труда педагогических работников ООО «Счастливое детство» от 09.01.2023г..
- Такая мера стимулирования позволяет премировать работников за высокие показатели результатов труда. Это мотивирует сотрудников на получение качественных результатов своего труда и улучшения своего материального благополучия.



Подтверждение результата по результатам реализации Программы №2

- Разработана нормативно-правовая база по аттестации педагогических работников.
- Увеличилось число педагогов, имеющих соответствие категории.
- 100% сотрудников реализовали план самообразования.
- Сотрудники качественно работают и поощряются в результате системы эффективности и интенсивности;
- 100% сотрудников, распространяют педагогический опыт посредством различных участия в конкурсах, публикациях и т.д.
- 100% сотрудников, формируют педагогический опыт посредством участия в педагогических сообществах.

Подпрограмма №3 «Я-часть коллектива!».

Цель: формирование у каждого сотрудника чувства принадлежности к коллективу.

Задачи:

- Сформировать у каждого сотрудника желание участвовать во всех значимых мероприятиях организации.
- Формировать желание и инициативу выполнять трудовые поручения администрации, готовность осуществлять деятельность, реализуя общие цели и задачи.
- Формировать дружеские и профессиональные взаимоотношения между коллегами.
- Способствовать разностороннему развитию каждого сотрудника (увлечений, хобби).

Сплочение коллектива-важное направление в деятельности организации

- Успех организации во многом зависит от взаимоотношений между членами коллектива.
- Доброжелательные и партнерские отношения создают положительную трудовую атмосферу, которая позволяет сотрудникам спокойно и результативно работать.
- Важно, чтобы каждый сотрудник ощущал себя членом коллектива.



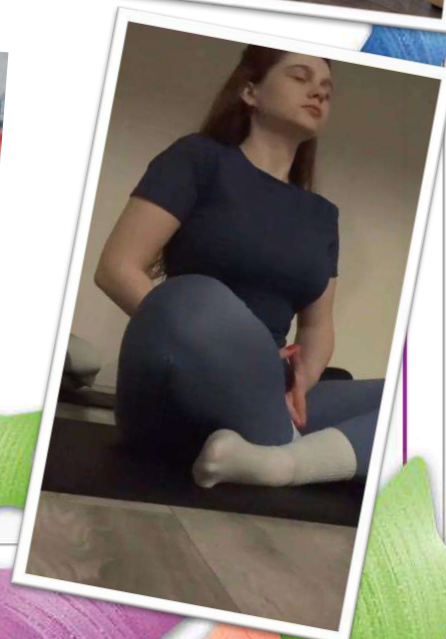
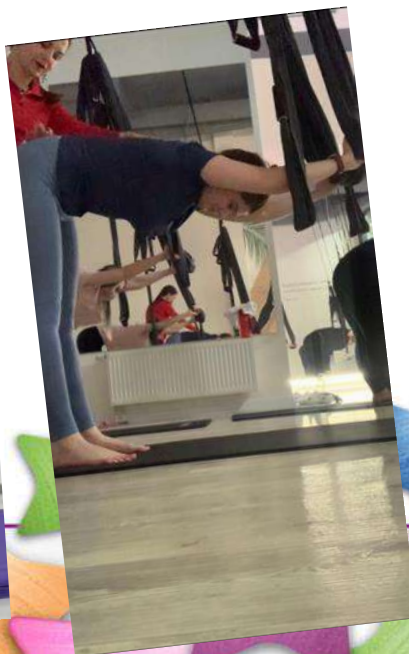
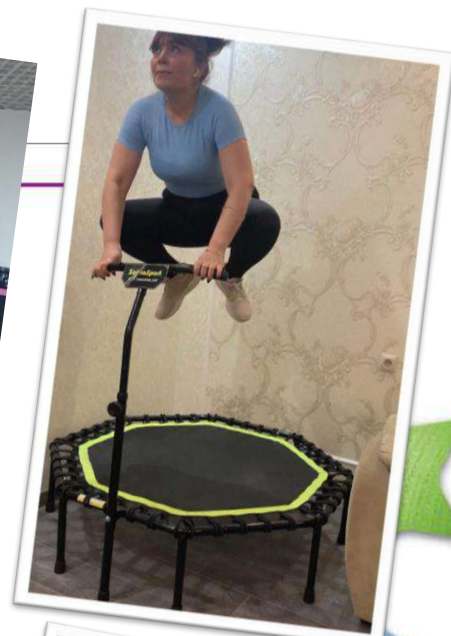
Совместные праздники



Совместные выходы на природу



Участие в работе Клуба «Здоровячок»



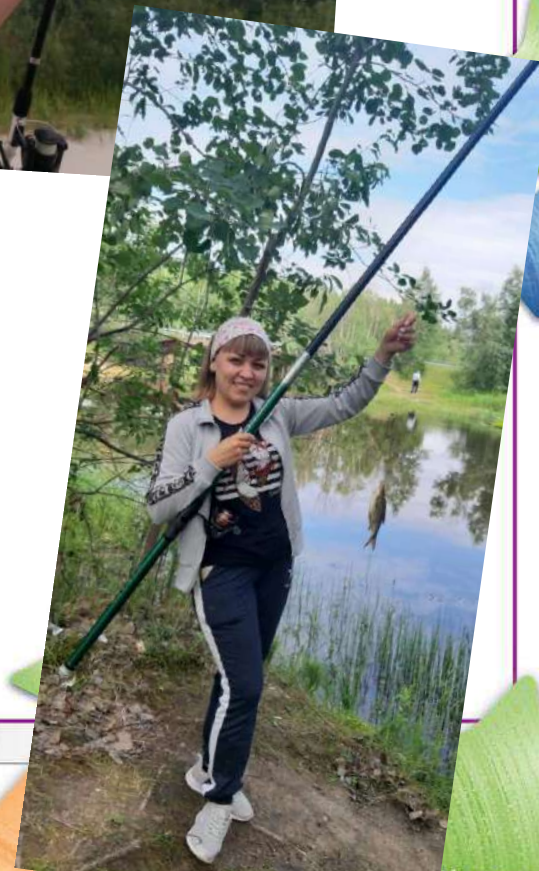
Участие в работе Клуба «Нескучающие ручки»



Участие в работе Клуба «Грибничек-ягодник»



Участие в работе Клуба «Рыбачек»



экскурсия в Дом купца Клепиковых



Совместные экскурсии



Кофе-паузы



Участие в Акциях



Участие в выставках внутри организации



Выставки-представления «Хобби и увлечения сотрудников»



«Хобби и увлечения сотрудников»



Клуб любителей спорта объединяет всех участников образовательного процесса: педагогов, детей, родителей



Подтверждение результата по результатам реализации Программы №3

- Сотрудники участвуют в различных мероприятиях, как внутри организации, так и во вне: акциях, выставках, совместных экскурсиях.
- Развита здоровая конкуренция.
- Сотрудники выполняют общие цели и задачи организации.
- Создан Клуб «Нескучающие ручки», «Любители спорта»», «Грибничек-ягодник»», «Рыбачек».
- Сотрудники активно ведут здоровый образ жизни, занимаются спортом.

В условиях большой конкуренции среди дошкольных организаций важно иметь высокопрофессиональный коллектив.

- Это возможно благодаря целенаправленной управленческой деятельности, которая позволяет и формировать, развивать такой коллектив.
- Именно персонал и определяет конкурентоспособность организации, обеспечивает ей экономическое и социальное преимущество.
- Поэтому грамотная работа по управлению кадровым потенциалом позволяет обеспечить высокое качество деятельности организации, снижает текучесть кадров, формирует устойчивый интерес к своей профессии.

Показатели, характеризующие деятельность организации в динамике за три года, предшествующих проведению конкурса

ПОКАЗАТЕЛИ	2021 год	2022 год	2023 год
Среднесписочная численность (чел.)	46,4	48	46,4
Среднемесячная заработная плата (рубли)	76955	77234	99944

Кадровый потенциал ООО «Счастливое детство»-это команда профессиональных работников, которая обладает необходимыми знаниями, умениями, способностями, талантами и способствующая эффективной деятельности и развитию организации в современных постоянно меняющихся условиях.

Именно такая команда может воспитать всесторонне-развитую личность, соответствующую новым запросам семьи, общества и государства.

- 
- 
- 
- Кадровый потенциал ООО «Счастливое детство»- это команда профессиональных работников, которая обладает необходимыми знаниями, умениями, способностями, талантами и способствующая эффективной деятельности и развитию организации в современных постоянно меняющихся условиях.
 - Именно такая команда может воспитать всесторонне-развитую личность, соответствующую новым запросам семьи, общества и государства.

В рамках реализации Программы были получены результаты:

- Получены кадры, способные реализовывать образовательный процесс согласно поставленным государством целей и задачи в области дошкольного образования.
- Созданы условия для развития трудового потенциала сотрудников организации.
- Получены кадры, высокопрофессионально осуществляющие свою трудовую деятельность, развивающиеся в личностном и профессиональном плане, проявляющие интерес к жизни, своей работе, коллегам.
- Обеспечено конкурентное преимущество среди других дошкольных учреждений.

До новых встреч!